

ความคิดเห็น จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส อุปสรรค (SWOT) และแนวทางการพัฒนา มหาวิทยาลัยแม่โจ้-ชุมพร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

1.1 สถานภาพ

1. ชาย ร้อยละ 62.5
2. หญิง ร้อยละ 37.5

1.2 ประเภท

1. ผู้บริหาร ร้อยละ 18.8
2. บุคลากรสายวิชาการ ร้อยละ 37.5
3. บุคลากร สายสนับสนุน ร้อยละ 18.8
4. ศิษย์เก่า (มหาวิทยาลัยแม่โจ้-ชุมพร) ร้อยละ 25

ตอนที่ 2 มุมมองต่อการดำเนินงานและพัฒนามหาวิทยาลัยแม่โจ้-ชุมพร

2.1 โครงการ/กิจกรรมที่อยากให้งดทำขึ้นเพื่อพัฒนาการเรียนการสอน

1. หลักสูตรพัฒนาอาชีพ หลักสูตรระยะสั้น หลักสูตรสำหรับผู้สูงวัย
2. โครงการที่สามารถบูรณาการร่วมกับภาระกิจ/พันธกิจ/นโยบายของมหาวิทยาลัย
3. กิจกรรมเกี่ยวกับการส่งเสริมอาชีพระหว่างเรียน
4. จัดอบรมวิธีการ/รูปแบบ การสอนแนวใหม่ๆ ให้กับอาจารย์ เนื่องจากอาจารย์ทุกท่านไม่ได้จบครูศาสตร์รวมถึงอบรมเกี่ยวกับการวัดและประเมินผลอย่างถูกต้อง อบรมเกี่ยวกับการจัดทำเอกสารประกอบการสอนและตำรา เพื่อใช้ขอตำแหน่งทางวิชาการ
5. โครงการเสริมสร้างความรู้ทักษะและประสบการณ์ด้านวิชาชีพที่สอดคล้องกับหลักสูตรหรือสาขาวิชาที่เปิดสอน
6. อบรมเชิงปฏิบัติการ (Workshop) เช่น การใช้เทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อการสอน, การสร้างสื่อการเรียนการสอนแบบอินเทอร์แอคทีฟ การใช้ AI/ICT ในการเรียนการสอน เช่น ChatGPT, Canva, Google Classroom
7. โครงการพัฒนาทักษะ Soft Skills ผ่านการเรียนรู้เชิงประสบการณ์ (Experiential Learning) การใช้เทคโนโลยีช่วยในการสอน
8. กิจกรรมจิตอาสาในชุมชน
9. เวทีแสดงออกความคิดเห็นแบบเสรี
10. โครงการบูรณาการอาจารย์ทุกหลักสูตรเพื่อเผยแพร่การเรียนการสอนให้กับทุกคน
11. กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาทักษะเฉพาะด้าน โดยเฉพาะกิจกรรมที่มีประโยชน์ต่อความต้องการตลาดแรงงาน

2.2 โครงการ/กิจกรรมที่อยากให้งดทำขึ้นเพื่อพัฒนาด้านวิจัย

1. งานวิจัยด้านไม้ผล พืชเศรษฐกิจชุมพร งานวิจัยที่สามารถพัฒนาต่อยอดและสามารถสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจ ให้กับชุมชนได้จริงๆ
2. ตอบโจทย์ปัญหาและสร้างการเปลี่ยนแปลงได้จริงแบบมีส่วนร่วม
3. กิจกรรมเกี่ยวกับการส่งเสริมวัตถุดิบในท้องถิ่นที่สามารถนำมาเพิ่มมูลค่า
4. อบรมวิธีการวิเคราะห์ข้อมูลขั้นสูงอย่างต่อเนื่องให้กับบุคลากร ตลอดจนจัดหาแหล่งทุนวิจัยมาพบปะแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ร่วมกัน และจัดหาทุนงานวิจัยให้กับบุคลากร
5. โครงการพัฒนานักวิจัยเพื่อก้าวสู่การเป็นนักวิจัยมืออาชีพ
6. การเขียนข้อเสนอโครงการวิจัย
7. อบรม การใช้โปรแกรมสถิติและการวิเคราะห์ข้อมูล เช่น SPSS
8. การใช้ AI และเครื่องมือดิจิทัล ช่วยสนับสนุนงานวิจัย "
9. โครงการพัฒนางานวิจัยเชิงพื้นที่ วิจัยเพื่อชุมชน
10. การพัฒนาโจทย์วิจัย
11. ข้อมูลชุมชนเกี่ยวกับการพัฒนาคุณภาพชีวิต และส่งเสริมอาชีพ
12. งานแข่งขันทางวิชาการ
13. โครงการถ่ายทอดความรู้การทำวิจัยเบื้องต้น
14. งบประมาณการตีพิมพ์ให้มากขึ้น
15. การทำworkshop และสร้างพี่เลี้ยงหรือที่ปรึกษาที่มีความเชี่ยวชาญมาเพิ่มทักษะอย่างต่อเนื่องจนได้ข้อเสนอโครงการฯ บทความวิจัยที่เป็นระดับนานาชาติ

2.3 โครงการ/กิจกรรมที่อยากให้งดทำขึ้นเพื่อพัฒนาด้านบริการวิชาการ

1. อยากให้มีศูนย์บริการวิชาการ เพื่อบริการรับความต้องการชุมชนเป็นลักษณะ one stop service
2. โครงการที่สามารถสร้างกลไกกลางในการทำงาน/พัฒนาโจทย์และสามารถบูรณาการกับภาระงานและพันธกิจอื่นๆได้
3. กิจกรรมเกี่ยวกับการส่งเสริมอาชีพ
4. จัดหางบประมาณให้กับบุคลากรเพื่อสนับสนุนด้านบริการวิชาการ นอกจากงบจากแม่ใจเชียงใหม่ และงบที่บุคลากรจัดหาเองจากแหล่งทุนภายนอก
5. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อการถ่ายทอดความรู้แก่เกษตรกรและประชาชนที่สนใจโดยใช้ทรัพยากรบุคคลของมหาวิทยาลัย
6. การประกวดนวัตกรรมบริการวิชาการ เพื่อส่งเสริมการนำองค์ความรู้ไปใช้จริง
7. โครงการความร่วมมือทางวิชาการกับเครือข่ายภายนอก
8. การขอรับบริการวิชาการขนาดใหญ่
9. ข้อมูลพื้นที่ด้านทรัพยากร องค์กรต่างๆ
10. ข้อมูลสื่อสาร การแนะนำเส้นทางอาชีพ
11. ห้องสมุดออนไลน์(Ebook)

12. มีการหางบประมาณภายนอกจากผู้บริหารเพื่อสนับสนุนอย่างเต็มที่

2.4 โครงการ/กิจกรรมที่อยากให้อำเภอจัดทำขึ้นเพื่อพัฒนาด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

1. อยากใช้โครงการบูรณาการกับชุมชน และสร้างมูลค่าได้อย่างเป็นรูปธรรม
2. โครงการที่สามารถฟื้นฟู ส่งเสริม และอนุรักษ์ หรือสร้างการเปลี่ยนแปลงด้านวัฒนธรรมอย่างเป็นรูปธรรม
3. กิจกรรมเกี่ยวกับการให้ชุมชนเข้ามามีส่วนร่วมหรือร่วมประเพณีกับชุมชน
4. จัดกิจกรรมให้เกิดเป็นภาพรวมของแม่โจ้-ชุมพร
5. โครงการอบรม/เวิร์กช็อปภูมิปัญญาท้องถิ่น เช่น งานหัตถกรรม ดนตรีพื้นบ้าน การละเล่นพื้นเมือง
6. บูรณาการศิลปวัฒนธรรมกับการเรียนการสอน เช่น นำศิลปะและภูมิปัญญามาใช้ในรายวิชา
7. เวทีเสวนาทางวัฒนธรรม เพื่อแลกเปลี่ยนมุมมองระหว่างนักวิชาการ ประชาชนชาวบ้าน และคนรุ่นใหม่
8. โครงการสืบสานและอนุรักษ์ภูมิปัญญาท้องถิ่น การแสดงพื้นบ้าน
9. นวัตกรรม หรือภูมิปัญญา ที่มีเคยมีอยู่ในพื้นที่
10. การแต่งกายส่งเสริมแต่งกายชุดพื้นเมืองวันสุดสัปดาห์
11. ชมรมศิลปะพื้นบ้าน

2.5 โครงการ/กิจกรรมที่อยากให้อำเภอจัดทำขึ้นเพื่อพัฒนาด้านบริหารจัดการ

1. พัฒนาทรัพยากรมนุษย์ให้พร้อมต่อการเปลี่ยนแปลง โดยเฉพาะทรัพยากรทางด้านบริหาร
 2. โครงการที่ส่งเสริมและสอดคล้องกับนโยบายที่สามารถเห็นเป็นรูปธรรมได้จริงๆ
 3. การจัดการประชุมนอกสถานที่ให้การทำการบริหารด้านต่างๆ โดยให้บุคลากรทุกคนมีส่วนร่วม
 4. จัดกิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์นอกสถานที่ ฝึกการทำงานเป็นทีม การแก้ปัญหาและการตัดสินใจร่วมกันของคนในองค์กร
 5. โครงการประสานความร่วมมือร่วมใจของคนในแม่โจ้ชุมพรเพื่อการพัฒนาและบริหารองค์กรให้ก้าวหน้าอย่างโปร่งใสและรับรู้ร่วมกัน
 6. โครงการอบรม Digital Transformation เช่น การใช้ระบบ ERP, e-Office
 7. อบรมเชิงปฏิบัติการ ด้านการบริหารจัดการสมัยใหม่
 8. โครงการพัฒนาธรรมาภิบาลองค์กร (Good Governance)
 9. การประชุมเชิงปฏิบัติการการมีส่วนร่วม ระหว่างผู้บริหาร บุคลากร และผู้รับบริการ
 10. เวทีรับฟังความคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ เพื่อปรับปรุงการทำงานขององค์กร"
 11. พัฒนาทักษะผู้บริหารและบุคลากรในด้านต่างๆ อาทิ การสื่อสาร การทำงานเป็นทีม
 12. กิจกรรมในการบริหารองค์กรภาคี ในการร่วมคิดร่วมสร้างจัดการปัญหาในชุมชนที่ยั่งยืน
- ศึกษาดูงาน

2.6 ท่านอยากให้มหาวิทยาลัยแม่โจ้-ชุมพรมีการพัฒนาในด้านใดบ้าง

1. หลักสูตร, กายภาพ, วิชาการที่เป็นที่ยอมรับ

2. ทุกด้าน
3. ด้านบุคลากร
4. พัฒนาให้บุคลากรตระหนัก รู้สึกรับรู้ผู้บริหารก่อน จึงจะเกิดการพัฒนาด้านต่างๆ ขึ้นมาได้ และผู้บริหารควรเป็นกลาง ไม่ฝักใฝ่ฝ่ายใดฝ่ายหนึ่ง หรือแม้กระทั่งยืนแค่ข้างผู้บริหารด้วยตนเอง โดยทิ้งลูกน้องไว้ข้างหลัง
5. พัฒนาด้านความรักความสามัคคีของคนในองค์กรหรือในคณะให้มีมากยิ่งขึ้น
6. พัฒนาจิตใจของคนแม่โจ้ชุมพรให้มีความรักต่อองค์กรให้มากกว่าความเห็นแก่ตัวหรือเห็นแก่ประโยชน์ส่วนตน

7. พัฒนาด้านกายภาพภูมิทัศน์ของคณะให้มีความน่าอยู่มากยิ่งขึ้น
8. พัฒนาด้านการหางบประมาณจากภายนอกเพื่อการพัฒนาคณะ
9. พัฒนาคณะในทุกมิติรอบด้านโดยยึดตัวนักศึกษาเป็นสำคัญและอีกเยอะแยะมากมาย"
10. หอพักนักศึกษา
11. หอพักบุคลากร
12. การจัดการปัญหาสุนัขจรจัด
13. การจัดการนกพิราบ
14. ปรับปรุงพัฒนาชายหาดแม่โจ้-ชุมพร
15. สิ่งอำนวยความสะดวกของนักศึกษาและบุคลากร"
16. ปรับปรุงภูมิทัศน์ การรับนักศึกษา
17. โครงสร้างพื้นฐานแก่นักศึกษา
18. กิจกรรมนักศึกษา
19. ด้านเทคโนโลยี และแหล่งเรียนรู้ที่ทันสมัย สะดวก เข้าถึงง่าย
20. ความสะอาดสบายของสถานที่
21. ด้านการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร
22. สภาพแวดล้อม ถนน หอพักนักศึกษา
23. ทุกด้าน โดยเฉพาะการใช้AIเพื่อการสอนและการวิจัย

2.7 ท่านอยากให้มหาวิทยาลัยแม่โจ้-ชุมพรมีเครือข่ายความร่วมมือกับที่ใดบ้าง

1. ต่างประเทศ เช่น มหาวิทยาลัยในยุโรป, ตะวันออกกลาง เอเชีย
2. ทุกภาคีเครือข่ายที่เกี่ยวข้อง
3. ด้านชุมชน
4. ด้านการศึกษา
5. ด้านภาครัฐและเอกชนในการหารายได้เข้ามาหาวิทยาลัย
6. หน่วยงานภาคเอกชนที่จะสามารถร่วมทั้งด้านการเรียนการสอน การวิจัย และด้านอื่นๆ ร่วมกันกับมหาวิทยาลัยอย่างจริงจัง

7. หน่วยงานหรือองค์กรในท้องถิ่น ทั้งภาครัฐ, เอกชน ที่มีความเกี่ยวข้องหรือสัมพันธ์กับคณะในทุกมิติทุกด้าน โดยอาจจะให้คนในคณะเป็นผู้เสนอโดยตรงไม่ต้องผ่านระดับชั้นการบังคับบัญชา แล้วให้ส่วนงานที่รับผิดชอบเป็นผู้รวบรวมข้อมูล เพื่อดำเนินการสร้างความร่วมมือต่อไป

8. ภาคเอกชน

9. อยากให้ร่วมมือกับภาคประชาชน เยาวชน และองค์กร NGO

10. ภาครัฐ เอกชน เครือข่ายศิษย์เก่า วัด มัสยิด ฯลฯ

11. ศูนย์วิจัยต่างๆ / องค์กรภาครัฐและเอกชน

12. มหาวิทยาลัยในต่างประเทศ

13. กับองค์กรที่เกี่ยวข้องกับวิจัย มหาวิทยาลัย และเครือข่ายภาคชุมชน

2.8 ท่านอยากให้มหาวิทยาลัยแม่โจ้-ชุมพรสนับสนุนทรัพยากรอะไร เพื่อเสริมสร้างศักยภาพของคณะต่อไป

1. งบประมาณ, ผู้เชี่ยวชาญ

2. ทุกมิติ ทุกด้าน โดยเฉพาะสุขภาพและคุณภาพชีวิตของนักศึกษาและบุคลากร

3. พัฒนาบุคลากรให้เกิดความเชี่ยวชาญในด้านต่างๆ

4. ทรัพยากรบุคคลที่เกิดความรักและสามัคคีกัน ไม่แบ่งพรรคแบ่งพวก เพื่อคอยสนับสนุนและสร้าง

ศักยภาพของคณะได้ต่อไป

5. ทั้งด้านงบประมาณ, กำลังคน, กำลังใจ การบริหารงานที่เอื้ออำนวยต่อการทำงานให้เกิดความสะดวกคล่องตัว

6. ระบบในการบริหารจัดการที่ดี

7. อุปกรณ์การเรียนการสอน

8. เพิ่มอาคาร เทคโนโลยีที่ทันสมัย ความสะดวกรวดเร็ว ในการประสานงานต่างๆ ผ่านระบบออนไลน์

9. งบประมาณและคณาจารย์ที่เชี่ยวชาญ

10. บุคลากรที่มากขึ้น

11. โปรแกรมเพื่อการเรียนการสอน

12. งบประมาณเพื่อนำนักศึกษาไปพัฒนาศักยภาพด้านต่างๆ โดยเฉพาะอุปกรณ์ในห้องเรียน

2.9 ท่านคิดว่า มหาวิทยาลัยแม่โจ้-ชุมพรมีความพร้อมเข้าสู่การ Reinventing University (มหาวิทยาลัยกลุ่ม 2 เทคโนโลยีและนวัตกรรม ซึ่งเน้นการพัฒนาเทคโนโลยี การสร้างนวัตกรรม การเป็นผู้ประกอบการ Startup) หรือไม่ อย่างไร

1. ยังขาดความพร้อม, ขาดองค์ความรู้และด้านงบประมาณ

2. ยังไม่พร้อม เนื่องจากการส่งเสริมหรือการสนับสนุนยังไม่ชัดเจน

3. มีความพร้อมด้านทรัพยากรมนุษย์ แต่ยังขาดทรัพยากรทางด้านเทคโนโลยีต่างๆ เพราะขนาดระบบอินเทอร์เน็ตที่เสถียรให้ทำงานปกติทุกวันยังทำไม่ได้เลย ฉะนั้นจึงยังห่างไกลกับการเข้าสู่การ Reinventing University

4. ยังไม่พร้อมในทุกๆด้านและทุกมิติ

5. มี แต่ยังขาดการทำงานเป็นทีม
6. มีความพร้อมอย่างยิ่งเพราะบุคลากรมีความรู้ความสามารถและผลงาน
7. มีทรัพยากรพร้อม

2.10 ท่านอยากเห็นภาพอนาคตของมหาวิทยาลัยแม่โจ้-ชุมพร อีก 5 ปีข้างหน้าเป็นอย่างไร (ทั้งงาน เงิน คน และ ความสอดคล้องกับแนวโน้มอนาคต และทิศทางยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย/ประเทศ)

1. อยากให้เป็นศูนย์กลางเกษตรปลอดภัยแบบครบวงจร และครบทุกมิติ
2. หากสถานการณ์ปัจจุบันยังเป็นเช่นทุกวันนี้ มองไม่เห็นภาพอนาคต
3. เป็นศูนย์เรียนรู้ที่สามารถก่อให้เกิดรายได้
4. มีงบประมาณภายนอกที่เพียงพอซึ่งจะต้องเกิดจากการสรรหาของผู้บริหาร มีทรัพยากรบุคคลที่พร้อมรับการพัฒนา
5. อยากให้ได้ในทุกมิติทุกด้านสัก1ส่วน10ของแม่โจ้เชียงใหม่
6. บุคลากรมีความรู้
7. คนในองค์กรรักสามัคคีกัน ยอดนักศึกษาเพิ่มขึ้น
8. การเป็นมหาวิทยาลัยชุมพร
9. ในอนาคตอยากเห็นการเติบโตในด้านการพัฒนาองค์กร และนักศึกษาที่มีคุณภาพ ทันยุคสมัย สอดคล้องกับความต้องการขององค์กรต่างๆ อีกทั้งการเป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำในทุกๆด้าน เป็นศูนย์รวมข้อมูลของการวิจัยและเก็บรวบรวมข้อมูลอย่างมีประสิทธิภาพ
10. มหาวิทยาลัยเป็นทางเลือกหนึ่งที่เปิดโอกาสกว้าง ให้สมณเพศได้เข้ามาศึกษาด้วย และเป็นมหาวิทยาลัยที่เป็นที่รู้จักมากขึ้น
11. นักศึกษาเพิ่ม
12. เป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำของประเทศ ในทุกๆด้าน
13. มีทัศนียภาพทั้งภายในและภายนอกที่ดี ไม่มีหมา และนกเป็นทัศนอุจาด

ตอนที่ 3 การแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับ จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส ปัญหาอุปสรรค (SWOT) ของมหาวิทยาลัยแม่โจ้-ชุมพร

ปัจจัยภายใน

3.1 ท่านคิดว่าจุดแข็ง Strengths ของมหาวิทยาลัยแม่โจ้-ชุมพรมีอะไรบ้าง"

1. พื้นที่ติดชายทะเล ใกล้ศูนย์กลาง logistic ไม้ผล มีทรัพยากรทั้งชายฝั่งและในน้ำ
2. ศักยภาพของทรัพยากรบุคคลทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุน
3. พื้นที่ที่สามารถนำมาใช้ประโยชน์ก่อให้เกิดรายได้
4. พื้นที่
5. จุดแข็งมีเยอะมากมาย ทำSWOT กันมาก็หลายครั้งแล้วตามข้อมูลที่ได้รับ แต่ไม่ได้เอามาใช้ จะเรียกว่าจุดแข็งได้อย่างไร? ก็ให้ใช้สิ่งที่เคยเรียกว่าจุดแข็งต่อไป"
6. มีทรัพยากรทางทะเล และป่าละเมาะ มีพื้นที่กว้างมาก

7. บรรยายาศศิ ทรัพยากรภาพรวมดี
8. พื้นที่ติดทะเล
9. จุดแข็งด้านภูมิศาสตร์
10. ทรัพยากรพื้นที่
11. ติดทะเล
12. บุคลากรมีความรู้ความสามารถ
13. ประเพณี
14. พื้นที่ติดทะเลเอื้อต่อหลักสูตรประมง และใกล้กับแหล่งทุเรียนเพื่อจัดตั้งห้องปฏิบัติการตรวจสอบสารเคมีตกค้าง
15. คนน้อย มีส่วนร่วมง่าย

ปัจจัยภายใน

3.2 ทานคิดว่าจุดอ่อน Weaknesses ของมหาวิทยาลัยแม่โจ้-ชุมพร มีอะไรบ้าง

1. ศักยภาพของทรัพยากรมนุษย์ และทิศทางการพัฒนา
2. ขาดกลไกกลางและกลไกล่อยในการพัฒนาทุกด้าน
3. งบประมาณในการพัฒนาพื้นที่ที่จะใช้ประโยชน์
4. ชุดผู้บริหารที่ไม่แข็งแกร่ง
5. จุดอ่อน คือเรื่องของความรักความสามัคคีของคนในองค์กรหรือคณะมีน้อย และความรักที่มีต่อแม่โจ้ชุมพรก็มีน้อย คนส่วนใหญ่รักตนเองมากกว่า ต้องการพัฒนาดตนเองมากกว่าพัฒนาแม่โจ้ชุมพร จุดอ่อนต่อไปคือความอิจฉาริษยาของคนในองค์กรที่มีต่อเพื่อนในองค์กรมีสูงมาก แก่งแย่งชิงดีชิงเด่น ซึ่งโอกาส ซึ่งงบประมาณ ปิดบังข้อมูล โอกาส งบประมาณไม่ให้เป็นส่วนร่วมงานรับรู้รับทราบ และอื่นๆอีกเยอะ"
6. ไม่ได้นำทรัพยากรที่มีมาใช้ให้เกิดประโยชน์
7. บุคลากรขาดความสามัคคี
8. ผู้บริหารยังขาดความรู้ ความสามารถและความเสียสละ
9. นักศึกษา
10. บุคลากรไม่เพียงพอ
11. ทุน องค์ความรู้
12. นศน้อย
13. ผู้รู้จักมหาวิทยาลัยน้อย
14. การประชาสัมพันธ์
15. สภาพแวดล้อมและความเป็นอยู่ของนักศึกษา และงบประมาณที่ใช้ไม่ก่อให้เกิดประโยชน์ที่เรียงลำดับความสำคัญ
16. ไม่มีการพูดคุย สื่อสาร

ปัจจัยภายนอก

3.3 ท่านคิดว่าอะไรที่เป็นโอกาส Opportunities จากภายนอกที่ทำให้การดำเนินงานของมหาวิทยาลัยแม่โจ้-ชุมพรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

1. นโยบาย ระเบียบเศรษฐกิจ,ความต้องการของโลกเรื่องของเกษตรปลอดภัย
2. เครือข่ายความร่วมมือทุกมิติทุกสายงานทุกหลักสูตร
3. บุคคลหรือองค์กรที่มีความสนใจในการใช้พื้นที่ของมหาวิทยาลัย
4. ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก
5. ชื่อเสียง ภาพลักษณ์ของมหาวิทยาลัยที่ภายนอกมองเห็นหรือคิดถึง
6. การให้ความร่วมมือของศิษย์เก่า
7. ภาคเอกชนที่ต้องการร่วมดำเนินกิจกรรมกับแม่โจ้ชุมพร"
8. ความต้องการบุคลากรด้าน เกษตรอัจฉริยะ (Smart Farming), เกษตรอินทรีย์, เทคโนโลยีชีวภาพ, สิ่งแวดล้อม และการจัดการทรัพยากรธรรมชาติ สอดคล้องกับจุดแข็งของมหาวิทยาลัย
9. การเติบโตของ การเรียนรู้ตลอดชีวิต (Lifelong Learning) และการอบรมระยะสั้น ทำให้มหาวิทยาลัยสามารถพัฒนา คอร์สระยะสั้น/ออนไลน์ เพื่อสร้างรายได้เพิ่ม
10. จังหวัดชุมพรเป็น ประตุสุภาไต้ตอนล่างและชายฝั่งทะเลอ่าวไทย เป็นโอกาสในการทำวิจัยด้าน สิ่งแวดล้อมทะเล ชายฝั่ง และการจัดการทรัพยากรทางทะเล
11. มหาวิทยาลัยแม่โจ้มีเครือข่ายศิษย์เก่าที่เข้มแข็ง
12. การพัฒนาร่วมกับพื้นที่ทั้งภาครัฐและเอกชน ภายใต้โครงการ SEC
13. เป็นมหาวิทยาลัยที่มีสาขา ต่างภูมิศาสตร์ ทำให้มีจุดเด่นหลากหลาย ได้เปรียบมหาวิทยาลัยอื่นๆ เป็นโอกาสในการแลกเปลี่ยนทั้งในประเทศ และนอกประเทศ จะได้รับการสนับสนุนจากหน่วยงานอื่นๆ
14. ได้รับความร่วมมือ ด้านวิชาการและองค์ความรู้ต่างๆสู่ภายนอก
15. ความร่วมมือศิษย์เก่า
16. มีสังคม ชุมชนและสถานที่ที่เหมาะสม
17. สถานที่

ปัจจัยภายนอก

3.4 ท่านคิดว่าอะไรที่เป็นภัยคุกคามหรือปัญหาอุปสรรค Threats จากภายนอกที่มีผลต่อการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยแม่โจ้-ชุมพร

1. ข้อจำกัดงบประมาณจากรัฐ,คู่แข่งจากภายในและภายนอก และจาก AI
2. การรับรู้เชิงลบ
3. ความเสี่ยงในการลงทุนของการใช้พื้นที่ของมหาวิทยาลัย
4. นักเรียนที่จะเรียนต่อที่มหาวิทยาลัยแม่โจ้-ชุมพร
5. การแข่งขันสูงจากมหาวิทยาลัยอื่นในภาคใต้ และจากสถาบันเอกชนที่มีหลักสูตรหลากหลาย
6. มหาวิทยาลัยคู่แข่งเพิ่มมากขึ้น
7. กฎระเบียบข้อบังคับ บางอย่างของแม่โจ้ ไม่สอดคล้องกับชุมพร

8. งบประมาณในการพัฒนามหาวิทยาลัย
9. การปิดกั้นสื่อ
10. มหาวิทยาลัยคู่แข่ง
11. เทคโนโลยี
12. ทุจริต
13. ขาดการเข้ามาสนับสนุนจากหน่วยงานภายนอก

4.1 ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม

1. อยากให้พัฒนาทรัพยากรบุคคลโดยเร่งด่วน และยกระดับสมรรถนะของบุคลากรให้มีสมรรถนะที่พร้อมต่อการแข่งขันทั้งภายในและภายนอกประเทศ
2. หากสถานการณ์เป็นแบบปัจจุบัน คณะ ไม่มีอนาคต ทำงานเช้าชามเย็นชาม
3. เมื่อจำนวนนักศึกษาลดลง มหาวิทยาลัยควรกระตุ้นหรือส่งเสริมในการหารายได้อื่น
4. สร้างองค์กรภายในให้เข้มแข็งก่อน พัฒนาคนให้รวมเป็นหนึ่งให้ได้ก่อน ค่อยคิดต่อ มันจะไปได้ไว
5. ยากที่จะใช้ตัวหนังสือในการบอกกล่าวหรือสื่อสารออกไป ควรให้การร่วมประชุมน่าจะดีกว่า สำหรับคำตอบในข้อนี้
6. การทำแผนงานโครงการต้องตอบโจทย์การพัฒนา
7. อยากเห็นการพัฒนาร่วมกันทั้งงานวิชาการ และการพัฒนาขีดความสามารถของนักศึกษา
8. เสริมสร้างองค์กรเข้มแข็ง หาแนวร่วมสร้างเครือข่ายและพัฒนาเพิ่มด้านงานวิชาการ เพื่อเป็นที่ยอมรับต่อภาคนอก
9. จัดทำแผนเชิงรุก ไม่ใช่ดำเนินตามงบประมาณและเป็นแผนประจำปีที่ต้องปฏิบัติตามหน้าที่อยู่แล้ว