



ประกาศคณะกรรมการบริหารจัดการภายในมหาวิทยาลัยแม่โจ้ – ชุมพร
เรื่อง ตัวชี้วัดการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรสังกัดมหาวิทยาลัยแม่โจ้ – ชุมพร (เพิ่มเติม)

เพื่อให้การดำเนินการด้านการจัดทำตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติราชการที่มหาวิทยาลัยให้หน่วยงานเป็นผู้พิจารณากำหนด ดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย ประกอบกับมติที่ประชุมจัดทำข้อตกลงบุคลากรสายวิชาการ เมื่อวันที่ 23 ธันวาคม 2563 จึงประกาศการจัดทำตัวชี้วัดและการประเมินผลการปฏิบัติราชการสำหรับบุคลากรสังกัดมหาวิทยาลัยแม่โจ้ – ชุมพร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 (เพิ่มเติม) ดังนี้

1. เกณฑ์การประเมิน

1.1. ภาระงานบริหารหลักสูตร

กำหนดให้อาจารย์ประจำหลักสูตร อาจารย์สังกัดหลักสูตร จะต้องมีการบริหารจัดการหลักสูตร โดยกำหนดตัวชี้วัดและค่าน้ำหนักตามตำแหน่งดังต่อไปนี้

ตัวชี้วัด	ค่าน้ำหนัก			เกณฑ์การประเมิน				
	ประธาน	กรรมการ	เลขาฯ	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5
1. จำนวนนักศึกษาใหม่ระดับปริญญาตรี	2	2	2	30%	40%	50%	60%	70%
2. จำนวนนักศึกษาที่จบตามแผน	1	1	1	68	72	76	80	84
3. ภาวะการมีงานทำของบัณฑิต	1	1	1	54	62	70	78	86
4. ความพึงพอใจผู้ใช้บัณฑิต	0.5	0.5	0.5	1	2	3	4	5
5. เงินเดือนบัณฑิต	0.5	0.5	0.5	10,000	11,000	12,000	13,000	14,000
6. ผลประเมินประกันคุณภาพการศึกษา	1	1	1	0	1	2	3	4
7. โครงการพัฒนาทักษะนักศึกษา 5 ด้าน	2	2	2	เกณฑ์ตามภาระงานยุทธศาสตร์				
8. คุณสมบัตการเป็นกรรมการหลักสูตร	2	2	2	มีแผนการเผยแพร่	ดำเนินการตามแผน	รายงานผล	ส่งผลงาน ดีพิมพ์/ เผยแพร่	ได้รับการตีพิมพ์ เผยแพร่

ตัวชี้วัด	ค่าน้ำหนัก			เกณฑ์การประเมิน				
	ประธาน	กรรมการ	เลขาฯ	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5
9. ภาระงานยุทธศาสตร์								
8.1 ภาระงานประชุมฯ (ที่ประธานหลักสูตรฯ เป็นคณะกรรมการ)	10		0	ร้อยละ 50	ร้อยละ 60	ร้อยละ 70	ร้อยละ 80	ร้อยละ 90
8.2 การจัดส่งเอกสารตามระยะเวลา (แผนหลักสูตร / แผนรับนักศึกษา / ทวนสอบ / ทวนเกรด / รายงานประกันคุณภาพ)			10	3 ครั้ง	4 ครั้ง	5 ครั้ง	6 ครั้ง	7 ครั้งขึ้นไป
8.3 โครงการยุทธศาสตร์ (ตัวชี้วัดไม่ซ้ำกับในภาระงานยุทธศาสตร์)	10							
	30	10	20					

หมายเหตุ

- 1) จำนวนนักศึกษาใหม่ระดับปริญญาตรี ประจำปีการศึกษา 2564 มีเกณฑ์และสัดส่วนดังต่อไปนี้

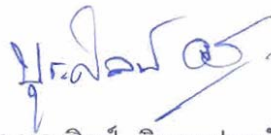
เกณฑ์การประเมิน				1	2	3	4	5
แผนรับนักศึกษา	4 ปี	2 ปี	รวม	30%	40%	50%	60%	70%
เทคโนโลยีการผลิตพืช	20	10	30	9	12	15	18	21
การเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำชายฝั่ง	30	10	40	12	16	20	24	28
การท่องเที่ยวเชิงบูรณาการ	25	10	35	10.5	14	17.5	21	24.5
การเมืองการปกครองท้องถิ่น	40	30	70	21	28	35	42	49
การจัดการสำหรับผู้ประกอบการ	0	0	0	0	0	0	0	0
รวม	115	60	175			0		

ทั้งนี้ กรณีที่บุคลากรสังกัดมหาวิทยาลัยแม่โจ้ – ชุมพร ได้ดำเนินการจัดส่งข้อตกลงภาระงานและพฤติกรรมการปฏิบัติงาน (TOR) ของบุคลากรมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 เสร็จสิ้นไปแล้วนั้น ในส่วนของภาระงานอื่นที่ได้รับมอบหมายเพื่อเป็นการขับเคลื่อนการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยหรือส่วนงานหรือหน่วยงาน ประเด็นยุทธศาสตร์/ภาระงานอื่นที่ได้รับมอบหมายจากมหาวิทยาลัย โดยได้ระบุชื่อโครงการที่คาดว่าจะได้รับการจัดสรรงบประมาณ ในปี พ.ศ. 2564 แต่

เนื่องจากการเปลี่ยนแปลงจากเจ้าของทุน/รัฐบาล ส่งผลต่อการดำเนินกิจกรรมในโครงการนั้น ๆ ได้ บางโครงการจะต้องรองรับประมาณการจัดสรรใหม่/อาจจะไม่ได้รับการสนับสนุนเงินงบประมาณให้ ดำเนินโครงการ เพราะสถานการณ์การแพร่ระบาดของไวรัสโคโรนา (COVID -19) ดังนั้น เปิดโอกาสให้ บุคลากรได้พิจารณาการดำเนินโครงการเพื่อตอบสนองต่อการขับเคลื่อนการดำเนินงานของ มหาวิทยาลัย จึงอนุญาตให้บุคลากรที่ต้องการจะเปลี่ยนแปลงชื่อโครงการ/กิจกรรม (เฉพาะภาระงาน อื่นที่ได้รับมอบหมายเพื่อเป็นการขับเคลื่อนการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยหรือส่วนงานหรือหน่วยงาน) สามารถดำเนินการเปลี่ยนแปลงโดยการจัดทำบันทึกขอเปลี่ยนแปลง เสนอผ่านผู้บังคับบัญชา ตามลำดับชั้น ภายในวันที่ 8 มกราคม 2564 นี้เท่านั้น

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 23 ธันวาคม 2563 เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ 28 เดือนธันวาคม พ.ศ. 2563



(อาจารย์ ดร.บุญศิลป์ จิตตะประพันธ์)

คณบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้ – ชุมพร