**บัญชีรายละเอียดการจัดทำตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติราชการสำหรับบุคลากร สังกัด มหาวิทยาลัยแม่โจ้ – ชุมพร**

**แนบท้ายประกาศมหาวิทยาลัยแม่โจ้ – ชุมพร ลงวันที่ 18 มกราคม พ.ศ. 2561**

**สำหรับรอบการประเมิน 1 ตุลาคม 2560 – 30 กันยายน 2561**

**กลุ่มบุคลากรสายวิชาการ**

| ภาระงาน | น้ำหนักภาระงาน (ร้อยละ) |
| --- | --- |
| บริหารระดับสูง | บริหารระดับต้น | บริหารหลักสูตร | วิชาการทั่วไป(6) |
| คณบดี (เลือก)(1) | รองคณบดี(2) | ประธานหลักสูตร(3) | เลขานุการหลักสูตร(4) | กรรมการหลักสูตร(5) |
| **1. ภาระงานบริหาร (ร้อยละ)** | **80** | **60** | **40** | **25** | **15** | **10** | **-** |
| 1.1 การบริหารงานตามแผนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย (คำรับรอบปฏิบัติราชการ *(กพร.)*) | (15) | (10) | - | - | - | - | - |
| 1.2 การสนับสนุนงานของหน่วยงานให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย (แผนปฏิบัติราชการ) | (20) | (15) | (25) | - | - | - | - |
| 1.3 การดำเนินงานวิสาหกิจตามนโยบายของสภามหาวิทยาลัย | - | - | - | - | - | - | - |
| 1.4 การบริหารงานตามแผนงานและตามตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง โดยพิจารณาจากผลงานที่แสดงถึงการป้องกันปัญหา | (35) | (25) | (10) | - | - | - | - |
| 1.5 ระดับความสำเร็จในการบริหารงานหลักสูตร\*\*\**เกณฑ์การบริหารหลักสูตร (ใช้การประกันคุณภาพ เรื่องของการกำกับมาตรฐานคุณวุฒิอุดมศึกษา) มคอ.3 และ มคอ.5 การประชุม จำเป็นต่อการประเมินหลักสูตร มคอ.7 เลือกดังนี้**1) มีความก้าวหน้าในการจัดทำหลักสูตร (CHECO) ในระดับ W1**2) หลักสูตรมีการดำเนินการจัดส่ง มคอ.3 และ มคอ.4 ครบตามกำหนด ทั้งหลักสูตร (เฉพาะรายวิชาในหลักสูตร) – 2 ครั้ง**3) หลักสูตรมีการดำเนินการจัดส่ง มคอ.5 และ มคอ.6 ตามกำหนด ทั้งหลักสูตร (เฉพาะรายวิชาในหลักสูตร) – 2 ครั้ง**4) หลักสูตรมีการดำเนินการนำเสนอรายวิชาเพื่อทำการทวนสอบตามระยะเวลา – 2 ครั้ง* *5) หลักสูตรมีการดำเนินการทวนสอบและจัดทำรายงานผลการทวนสอบตามระยะเวลาที่กำหนด – 2 ครั้ง* *6) หลักสูตรมีการดำเนินการจัดทำ มคอ.7 ตามกำหนดระยะเวลาที่กำหนด – 1 ครั้ง**7) กิจกรรมปรับพื้นฐาน (เคมี, ฟิสิกส์ , คณิตศาสตร์ , ภาษาอังกฤษ)**~~7) หลักสูตรได้รับการประเมินการประกันคุณภาพในระดับ 4 ขึนไป จะได้ 5 คะแนนเต็ม~~**~~8) หลักสูตรมีการจัดทำร่างเล่มหลักสูตร นำเสนอต่อคณะกรรมการวิชาการ และ/หรือ กรรมการประจำคณะ~~**\*\*\*เกณฑ์สำหรับอาจารย์หมวดศึกษาทั่วไป เลือกดังนี้* *1 . 1 – 2 ครั้ง ได้ 1 คะแนน* *2. 3 – 4 ครั้ง ได้ 2 คะแนน* *3. 5 – 6 ครั้ง ได้ 3 คะแนน* *4. 7 – 8 ครั้ง ได้ 4 คะแนน* *5. 9 – 10 ครั้ง ได้ 5 คะแนน**หมายเหตุ* 1. นับเฉพาะรายวิชาของอาจารย์ประจำ 2. ไม่ส่ง และ/หรือ ส่งช้า = 0 *3. คะแนนคิด 1 ข้อ จะได้ 1 คะแนน คะแนนไม่เกิน 5*  *4. อาจารย์หมวดศึกษาทั่วไปใช้เกณฑ์น้ำหนักเหมือนคณะกรรมการหลักสูตร* | - | - | - | (20) | (15) | (10) | - |
| 1.6 การบริหารงานและการจัดการตามหลักธรรมาภิบาล\*\*\* (2) – (3) ประเมินโดย “คณบดี” | (10) | (10) | (5) | (5) | - | - | - |
| **ภาระงานตามพันธกิจ** |
| **2. ภาระงานตามพันธกิจหลัก (ร้อยละ)** | **-** | **20** | **30** | **35** | **35** | **40** | **50** |
| **2.1 เชิงปริมาณ** | - | (10) | (15) | (17.5) | (17.5) | (20) | (25) |
| (1) ภาระงานสอน |  | (เลือก) | (เลือก) | (เลือก) | (เลือก) | (เลือก) | ตามมาตรฐานภาระงานงานขั้นต่ำ |
| (2) ภาระงานวิจัยและงานวิชาการอื่น |  |  |  |  |  |  |
| (3) ภาระงานบริการวิชาการ |  |  |  |  |  |  |
| (4) ภาระงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม |  |  |  |  |  |  |
| **2.2 เชิงคุณภาพ** | - | (10) | (15) | (17.5) | (17.5) | (20) | (25) |
| (1) ภาระงานสอน |  | (เลือก) | (เลือก) | (เลือก) | (เลือก) | (เลือก) |  |
| (2) ภาระงานวิจัยและงานวิชาการอื่น |  |  |  |  |  |  |  |
| (3) ภาระงานบริการวิชาการ |  |  |  |  |  |  |  |
| **3. ภาระงานระดับหลักสูตร คณะ และมหาวิทยาลัยที่ได้รับมอบหมาย (ร้อยละ)** | **-** | **-** | **-** | **-** | **10** | **10** | **10** |
| 3.1 ภาระงานระดับหลักสูตร1) จำนวนครั้งที่ร่วมประชุมกับหลักสูตร (ค่าน้ำหนัก = 3)2) จำนวนครั้งที่มีส่วนร่วมกิจกรรม และ/หรือ โครงการของหลักสูตร (ค่าน้ำหนัก = 2) *\*\*\*ตัวชี้วัดความสำเร็จ**ระดับ 5 ร้อยละ 80 ขึ้นไป**ระดับ 4 ร้อยละ 75 – 79**ระดับ 3 ร้อยละ 70 – 75* *ระดับ 2 ร้อยละ 65 – 69**ระดับ 1 ร้อยละ 60 – 74**ระดับ 0 ต่ำกว่าร้อยละ 60**ประธานหลักสูตรเป็นผู้ประเมิน* |  |  |  |  | (3)(2) | (3)(2) | (3)(2) |
| 3.2 ภาระงานระดับคณะ/มหาวิทยาลัย*\*\*\*วัดจากการมีส่วนร่วมในกิจกรรม และ/หรือ โครงการ ดังนี้*1. *โครงการจัดทำแผนยุทธศาสตร์*
2. *โครงการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร*
3. *ประชุมการจัดทำ TOR*
4. *ไหว้ครู*
5. *ปีใหม่*
6. *กีฬาสี*
7. *ประชุมผู้บริหารพบบุคลากร*
8. *AUN\_AQ ( 5- 6 กพ.62) – งานประกันฯ*

*ตัวชี้วัดความสำเร็จ**ระดับ 5 ร้อยละ 80 ขึ้นไป**ระดับ 4 ร้อยละ 75 – 79**ระดับ 3 ร้อยละ 70 – 75* *ระดับ 2 ร้อยละ 65 – 69**ระดับ 1 ร้อยละ 60 – 74**ระดับ 0 ต่ำกว่าร้อยละ 60* | - | - | - | - | (5) | (5) | (5) |
| **4. ผลการประเมินการพัฒนาตนเอง (ร้อยละ)** | **-** | **-** | **5** | **5** | **5** | **5** | **5** |
|  |  |  | (เลือก) | (เลือก) | (เลือก) | (เลือก) | (เลือก) |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
| **5. ผลการประเมินการประกันคุณภาพ (ร้อยละ)** | **-** | **-** | **5** | **5** | **5** | **5** | **5** |
| 5.1 ของมหาวิทยาลัย | - | - | - | - | - | - | - |
| 5.2 ของคณะ*\*\*\*อาจารย์หมวดศึกษาทั่วไปให้ใช้คะแนนของคณะ* | - | - | (5) | - | - | - | - |
| 5.3 ของหลักสูตร*\*\*\*ระดับหลักสูตรใช้ค่าคะแนน ไม่รวมองค์ประกอบที่ 1 การกำกับมาตรฐาน* | - | - | - | (5) | (5) | (5) | (5) |
| **6. ภาระงานเชิงยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน / มหาวิทยาลัย (ร้อยละ)** | **-** | **-** | **-** | **10** | **10** | **10** | **10** |
| การมุ่งสู่ความเป็นมหาวิทยาลัยอินทรีย์มหาวิทยาลัยสีเขียว มหาวิทยาลัยเชิงนิเวศ (Well Being)1. สังคมผู้สูงวัย
2. เกษตรอินทรีย์
3. อาหารปลอดภัย
4. ท่องเที่ยวเชิงนิเวศ

*\*\*\*การบูรณาการยุทธศาสตร์กับภาระงานประจำ (การเรียนการสอน, วิจัย, การบริการวิชาการ) ( มีได้ 5 ไม่มีได้ 0)* *- ผู้รับผิดชอบ โครงการ / กิจกรรมฯ ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์* *- มคอ.3 หรือ 5 ที่มีการระบุการบูรณาการฯ* *- งานวิจัยฯ ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์* | - | - | - | (10) | (10) | (10) | (10) |
| **ด้านพฤติกรรมการปฏิบัติราชการ (ร้อยละ 20)** | **20** | **20** | **20** | **20** | **20** | **20** | **20** |
| สมรรถนะหลัก | 🗸 | 🗸 | 🗸 | 🗸 | 🗸 | 🗸 | 🗸 |
| สมรรถนะผู้บริหาร | 🗸 | 🗸 | 🗸 | - | - | - | - |
| สมรรถนะประจำกลุ่มงาน |  |  | 🗸 | 🗸 | 🗸 | 🗸 | 🗸 |

***หมายเหตุ*** : บุคลากรที่ไม่แนบผลคะแนนสอบภาษาอังกฤษ ถือว่าไม่รับการประเมินสมรรถนะหลัก ข้อ 4. ความสามารถในการใช้ภาษาต่างประเทศ จะได้คะแนน = 0 คะแนน

**กลุ่มบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ**

| **ภาระงาน** | **น้ำหนักภาระงาน (ร้อยละ)** |
| --- | --- |
| **บริหารระดับต้น****เลขานุการคณะ/หัวหน้าสำนักงานคณะ** | **บริหารระดับหัวหน้างาน** | **เชี่ยวชาญ/เชี่ยวชาญเฉพาะ** | **ชำนาญงานพิเศษ/ชำนาญการพิเศษ** | **ปฏิบัติงาน/ปฏิบัติการ/ชำนาญงาน/ชำนาญการ** |
| **ด้านผลสัมฤทธิ์ของงาน (80%)** |
| **1. ภาระงานด้านบริหาร** | **40** | **20** | **-** | **-** | **-** |
| 1.1 การบริหารงานตามแผนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย | - | - | - | - | - |
| 1.2 การสนับสนุนงานของหน่วยงานให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย | (20) | - | - | - | - |
| 1.3 การบริหารงานตามแผนงานและตามตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้งโดยพิจารณาจากผลงานที่แสดง ถึงการป้องกันปัญหา การแก้ไขปัญหาและการพัฒนางาน*\*\*\*การจากประชุมหัวหน้างาน เพื่อติดตามงาน รายงานความก้าวหน้า โดยมีค่าเกณฑ์ให้คะแนนดังนี้**ระดับ 5 เข้าร่วมประชุม 100%* *ระดับ 4 เข้าร่วมประชุม 90%* *ระดับ 3 เข้าร่วมประชุม 80%* *ระดับ 2 เข้าร่วมประชุม 70%* *ระดับ 1 เข้าร่วมประชุม 60%* *หมายเหตุ หากไม่เข้าร่วมเลยจะไม่มีค่าคะแนนจะเท่ากับ 0* | (15) | (15) | - | - | - |
| 1.4 ความสามารถในการบริหารและการจัดการตามหลักธรรมาภิบาล*\*\*\*ประเมินโดย “คณบดี”* | (5) | (5) | - | - | - |
| **2. ภาระงานประจำ (ร้อยละ)** | - | 15 | - | 20 | 40 |
| 1. ภาระงานประจำ | - | (10) | - | (15) | (35) |
| 2. ประเมินความพึงพอใจการให้บริการ | - | (5) | - | (5) | (5) |
| **3. ภาระงานเชิงพัฒนา** | 30 | 15 | 50 | 30 | 10 |
| 3.1 การพัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน | (10) | (5) | - | - | - |
| 3.2 การเพิ่มประสิทธิภาพของงาน*\*\*\*วิเคราะห์ แก้ไข พัฒนา ให้ระบุงานที่จะพัฒนาเพิ่มประสิทธิภาพ* | (10) | (5) | - | (10) | (5) |
| 3.3 การจัดทำคู่มือปฏิบัติงาน/การวิจัยสถาบัน/การสร้างนวัตกรรม/การจัดทำหรือปรับปรุงระเบียบ ข้อบังคับ*\*\*\*ให้ระบุในข้อตกลงว่าจะทำอะไร* | (10) | (5) | - | - | (5) |
| 3.4 ภาระงานเชิงพัฒนางานตามระดับตำแหน่ง | - | - | (50) | (20) | - |
| **4. ภาระงานสนับสนุนยุทธศาสตร์** | **-** | **10** | **10** | **10** | **10** |
| การมุ่งสู่ความเป็นมหาวิทยาลัยอินทรี มหาวิทยาลัยสีเขียว มหาวิทยาลัยเชิงนิเวศ (Well Being)1. สังคมผู้สูงวัย2. เกษตรอินทรีย์3. อาหารปลอดภัย4. ท่องเที่ยวเชิงนิเวศ*\*\*\*เป็นกิจกรรม 1 กิจกรรมที่หน่วยงานจัดขึ้น หากไม่เข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าวจะเท่ากับ 0 คะแนน* | - | (10)\*\*\*กิจกรรม 1 กิจกรรมที่มหาวิทยาลัยจัด | (10) | (10) | (10)\*\*\*กิจกรรม 1 กิจกรรมที่มหาวิทยาลัยจัด |
| **5. ภาระงานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย** | **-** | **10** | **10** | **10** | **10** |
| 5.1 ภาระงานระดับงาน/กอง/ฝ่าย/หลักสูตร*\*\*\*วัดจากการเข้าร่วมกิจกรรม และ/หรือ โครงการ และงานที่ผู้บริหารมอบหมาย**ตัวชี้วัดความสำเร็จ**ระดับ 1 1-2 ครั้ง**ระดับ 2 3-4 ครั้ง**ระดับ 3 5-6 ครั้ง**ระดับ 4 7-8 ครั้ง**ระดับ 5 9-10 ครั้ง* | - | (5)- เข้าร่วมกิจกรรมโครงการ / งานที่ผู้บริหารมอบหมาย | (5)- เข้าร่วมกิจกรรมโครงการ / งานที่ผู้บริหารมอบหมาย | (5)- เข้าร่วมกิจกรรมโครงการ / งานที่ผู้บริหารมอบหมาย | (5)- เข้าร่วมกิจกรรมโครงการ / งานที่ผู้บริหารมอบหมาย |
| 5.2 ภาระงานระดับคณะ/สำนัก/ศูนย์/มหาวิทยาลัย*\*\*\*วัดจากการเข้าร่วมกิจกรรมหลักๆ และ/หรือ กิจกรรมที่หน่วยงานขอความร่วมมือให้บุคลากรเข้าร่วม**ตัวชี้วัดความสำเร็จ**ระดับ 1 เข้าร่วมกิจกรรม 1 ครั้ง**ระดับ 2 เข้าร่วมกิจกรรม 2 ครั้ง**ระดับ 3 เข้าร่วมกิจกรรม 3 ครั้ง**ระดับ 4 เข้าร่วมกิจกรรม 4 ครั้ง**ระดับ 5 เข้าร่วมกิจกรรม 5 ครั้ง**กิจกรรมที่ต้องเข้าร่วม (1 ตุลาคม 2560 – 30 กันยายน 2561) ดังนี้*1. *วันสงกรานต์*
2. *วันเฉลิมพระชนมพรรษาพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว*
3. *วันเข้าพรรษา*
4. *วันเฉลิมพระชนมพรรษาสมเด็นพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินีนาถ ในรัชกาลที่ 9*
5. *โครงการแผนยุทธศาสตร์*
6. *วันคล้ายวันสวรรคตพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช บรมนาถบพิตร*
7. *วันปิยะมหาราช*
 | - | (5) | (5) | (5) | (5) |
| **6. ผลการประเมินการพัฒนาตนเอง** | **5** | **5** | **5** | **5** | **5** |
| \*\*บุคลากรจะต้องระบุให้ชัดเจนว่าจะพัฒนาตนเองในด้านใด*กำหนดกระบวนการพัฒนาตนเอง ดังนี้*1. *มีแผนการพัฒนาตนเองในการทำงาน (IDP)*
2. *มีการเข้าร่วมประชุม อบรม สัมมนา การแลกเปลี่ยนเรียนรู้การพัฒนาในรูปแบบอื่นตามแผน*
3. *มีการรายงานสรุปของการเข้าอบรม สัมมนาในแต่ละครั้งเป็นเอกสาร*
4. *มีการเผยแพร่ในรูปแบบสื่อต่างๆ เช่น website KM ของมหาวิทยาลัย (*[*www.km.mju.ac.th*](http://www.km.mju.ac.th)*)*
5. *นำความรู้ที่ได้รับมาปรับปรุงงานประจำ*
6. *พัฒนาให้เกิดนวัตกรรมของงานตัวเอง*
 | (5) | (5) | (5) | (5) | (5) |
| **7. ผลการประเมินประกันคุณภาพของหน่วยงาน** | **5** | **5** | **5** | **5** | **5** |
| **ด้านพฤติกรรมการปฏิบัติราชการ (20%)** |
| **ด้านพฤติกรรมการปฏิบัติราชการ(ร้อยละ)** | **20** | **20** | **20** | **20** | **20** |
| สมรรถนะหลัก | 🗸 | 🗸 | 🗸 | 🗸 | 🗸 |
| สมรรถนะผู้บริหาร | 🗸 | 🗸 | - | - | - |
| สมรรถนะประจำกลุ่มงาน | 🗸 | 🗸 | 🗸 | 🗸 | 🗸 |

***หมายเหตุ*** : บุคลากรที่ไม่แนบผลคะแนนสอบภาษาอังกฤษ ถือว่าไม่รับการประเมินสมรรถนะหลัก ข้อ 4. ความสามารถในการใช้ภาษาต่างประเทศ จะได้คะแนน = 0 คะแนน