



**แผนพัฒนา/ปรับปรุงคุณภาพ มหาวิทยาลัยแม่โจ้ – ชุมพร ตามข้อเสนอแนะของการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน
ประจำปีการศึกษา 2552**

จุดเด่นและข้อเสนอแนะ		แนวทางการพัฒนา/ปรับปรุง	ผู้รับผิดชอบ
องค์ประกอบที่ 1 : ปรัชญา ปณิธาน วัตถุประสงค์และการดำเนินการ			รองผู้อำนวยการมหาวิทยาลัยแม่โจ้ – ชุมพร ฝ่ายบริหารยุทธศาสตร์ และมาตรฐานการศึกษา
จุดเด่น			
	–		
ข้อเสนอแนะ			
1	ควรกำหนดวิสัยทัศน์ของแม่โจ้-ชุมพร ที่แสดงถึงการมุ่งไปสู่เป้าหมายที่ชัดเจนตามเจตนารมณ์ ของการก่อตั้งและตามศักยภาพของสถาบัน รวมทั้ง ทบทวนแผนกลยุทธ์ให้สอดคล้องตามแผนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยและ มุ่งสู่วิสัยทัศน์ขององค์กร (โดยเน้นการมีส่วนร่วมของบุคลากร) พร้อมทั้ง จัดระบบติดตามและประเมินผลการบรรลุเป้าหมายตามตัวบ่งชี้ที่กำหนด	● จัดโครงการพัฒนาความรู้ให้กับบุคลากรในการพัฒนาตนเองในเรื่อง เศรษฐกิจพอเพียงเพื่อเป็นแนวทางที่จะ นำไปสู่เป้าหมายของวิสัยทัศน์ ● ดำเนินการทบทวนตัวชี้วัดและแผน กลยุทธ์ให้ไปในทิศทางเดียวกับมหาวิทยาลัย	

จุดเด่นและข้อเสนอแนะ		แนวทางการพัฒนา/ปรับปรุง	ผู้รับผิดชอบ
		แม่โจ้ จ.เชียงใหม่ โดยให้ทุกคนในมหาวิทยาลัยเห็นความสำคัญและมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นในการพัฒนามหาวิทยาลัย	
2	ควรจัดทำแผนการปฏิบัติงานประจำปีให้อยู่ในรูปแบบที่ถูกต้องและครบถ้วน	เพิ่มประสิทธิภาพในการติดตามประเมินผลโครงการ โดยให้ทุกคนเห็นความสำคัญและให้ความร่วมมืออย่างจริงจังในการรายงานผลตามระยะเวลาที่กำหนด	
3	ควรหาวิธีการในการดำเนินการให้ตัวบ่งชี้ของการปฏิบัติงานที่กำหนดบรรลุเป้าหมายตามตัวบ่งชี้ให้ครบถ้วน	มีการปรับปรุงรูปแบบการติดตามใหม่ที่มีความละเอียดของข้อมูลเพิ่มขึ้น	
องค์ประกอบที่ 2 : การเรียนการสอน			รองผู้อำนวยการมหาวิทยาลัยแม่โจ้ – ชุมพร ฝ่ายวิชาการและวิจัย
จุดเด่น			
1	มีการเปิดโอกาสให้บุคคล องค์กรและบุคคลภายนอกมีส่วนร่วมในการพัฒนาสถาบัน		
2	มีการจัดการเรียนการสอนในทุกหลักสูตร ที่ตอบสนองนโยบายการขยายโอกาสทางการศึกษาของมหาวิทยาลัยแม่โจ้ และตอบสนองความต้องการของท้องถิ่น รวมทั้งสามารถผลิตบัณฑิตได้ตามความต้องการของตลาดงาน		

จุดเด่นและข้อเสนอแนะ		แนวทางการพัฒนา/ปรับปรุง	ผู้รับผิดชอบ
	(การดำเนินงานทำภายใน 1 ปีมากถึง 97%)		
3	มีแหล่งเรียนรู้ ที่สนับสนุนการเรียนรู้ของนักศึกษา ในทุกหลักสูตร ทั้งจากสภาพแวดล้อมทางธรรมชาติ ฐานการเรียนรู้ที่พัฒนาขึ้นเอง และการสนับสนุนจากเครือข่ายความร่วมมือ		
4	มีการบูรณาการพันธกิจด้านการจัดการเรียนการสอนกับพันธกิจอื่นทั้งด้านการบริการวิชาการ การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ และการวิจัย		
ข้อเสนอแนะ			
1	ควรจัดทำหลักสูตรที่ตรงกับความต้องการของตลาดแรงงานและสอดคล้องกับบริบทของแม่โจ้ – ชุมพร ของชุมชนและให้เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานของ สกอ.	มีการจัดทำการวิภาคหลักสูตรทุกสาขาวิชา มีเปิดการเรียนการสอน ซึ่งการวิภาคหลักสูตรถือเป็นส่วนหนึ่งในข้อกำหนดของ TQF	
2	ควรรวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลการดำเนินงานด้านหลักสูตรให้ชัดเจน ครบถ้วนทุกหลักสูตร เพื่อให้สามารถวางแผนและดำเนินการบริหารหลักสูตร ให้เป็นไปตามเกณฑ์ของการประกันคุณภาพหลักสูตรได้อย่างต่อเนื่องและเป็นระบบที่สมบูรณ์		
3	ควรจัดระบบบริหารหลักสูตรทั้งในส่วนภาคปกติและภาคสมทบให้ชัดเจนขึ้น และมีมาตรฐานเดียวกัน	มีการตั้งคณะกรรมการนอกสถานที่ตั้ง จำนวน 3 ชุด เพื่อดูแลการศึกษานอก	

จุดเด่นและข้อเสนอแนะ		แนวทางการพัฒนา/ปรับปรุง	ผู้รับผิดชอบ
		สถานที่ตั้ง	
4	ควรมีการสร้างและใช้สื่อเทคโนโลยีหรือนวัตกรรมในการสอนเพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ เช่น E-learning ให้ครบทุกหลักสูตร	จัดทำสื่อการสอนในรูปแบบ power point บนเว็บไซต์ให้นักศึกษา download (สอบถามคุณวราภรณ์อีกครั้ง)	
5	ควรขยายเครือข่ายความร่วมมือ และแสวงหาแหล่งเรียนรู้ให้หลากหลายมากขึ้น เพื่อเปิดโอกาสให้นักศึกษาได้มีโอกาสฝึกประสบการณ์และพัฒนาทักษะ เพื่อรองรับการแข่งขันทางการศึกษาที่จะเกิดขึ้นในอนาคต	สร้างเครือข่ายให้นักศึกษาได้มีโอกาสฝึกประสบการณ์และพัฒนาทักษะให้ครบทุกสาขา เช่น สาขาวิชาพัฒนาการท่องเที่ยว ทำ MOU กับ รีสอร์ท และ สาขาวิชารัฐศาสตร์ ทำ MOU กับหน่วยงานของรัฐ ไม่ว่าจะเป็น อบต. เทศบาล ต่างๆ	
6	ควรมีแผนในการพัฒนาอาจารย์ทั้งด้านคุณวุฒิและตำแหน่งทางวิชาการอย่างเร่งด่วน โดยปรับเป้าหมายเชิงปริมาณ ของคุณวุฒิและตำแหน่งวิชาการของคณาจารย์ ส่งเสริม สนับสนุน และผลักดันให้คณาจารย์สร้างผลงานวิชาการ เพื่อขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการให้บรรลุตาม เป้าหมายที่กำหนด	โครงการสนับสนุนการจัดพิมพ์สิ่งพิมพ์ ของ อาจารย์ชลตรงค์ ทองสง	
7	ควรจัดระบบและกลไกสนับสนุนให้อาจารย์ทำวิจัยเพื่อพัฒนาการเรียนการสอนเพิ่มขึ้น	โครงการอบรมงานวิจัยในชั้นเรียน ของอาจารย์วิชชุดา เอื้ออารี	
8	ควรหากกลยุทธ์ที่จะเพิ่มมูลค่าแก่นักศึกษา ที่นำไปสู่การมีรายได้เริ่มต้นของ	จัดทำโครงการจัดทำ e – book และ	

จุดเด่นและข้อเสนอแนะ		แนวทางการพัฒนา/ปรับปรุง	ผู้รับผิดชอบ
	บันทึกเป็นไปตามเกณฑ์ เช่น จัดโครงการที่มีส่วนร่วมกับหน่วยงานภายนอกในการแนะแนวการทำงาน จัดกิจกรรมพัฒนาทักษะด้านอื่นๆ ให้นักศึกษา	โครงการฝึกภาษาอังกฤษของอาจารย์สิริจิต วงศ์จารุพรรณ	
9	ควรจัดระบบสื่อสารและทำฐานข้อมูลศิษย์เก่าเพื่อให้เกิดประโยชน์ร่วมกัน ทั้งของศิษย์เก่าและสถาบัน	จัดทำระบบสารสนเทศออนไลน์ เช่น facebook ศิษย์เก่าแม่ใจ – ชุมพร	
10	ควรทบทวนอัตรากำลังของคณาจารย์ให้สอดคล้องกับแผนการรับ และจำนวนนักศึกษาที่รับในแต่ละหลักสูตร	เปิดรับสมัครอาจารย์เพิ่ม โดยเฉพาะอาจารย์ที่สอนศูนย์การศึกษานอกสถานที่ตั้ง	
11	ควรหากลยุทธ์เพื่อพัฒนาระบบและกลไกการรับและการสำเร็จการศึกษาของนักศึกษา ให้เป็นไปตามเป้าหมายตามแผนในทุกหลักสูตร	จัดทำฐานข้อมูลการรับสมัครนักศึกษา	
องค์ประกอบที่ 3 : กิจกรรมพัฒนานักศึกษา			รองผู้อำนวยการมหาวิทยาลัยแม่ใจ – ชุมพร ฝ่ายกิจการนักศึกษาและกิจการพิเศษ
จุดเด่น			
1	นักศึกษาปัจจุบันและศิษย์เก่ามีความรักความผูกพันต่อสถาบันและมีการถ่ายทอดและปฏิบัติตน ตามค่านิยมของสถาบัน “งานหนักไม่เคยฆ่าคน” รุ่นต่อรุ่น		
2	มีการจัดกิจกรรมที่หลากหลายและครอบคลุมกิจกรรม 5 ประเภท เพื่อพัฒนาคุณภาพนักศึกษา		

จุดเด่นและข้อเสนอแนะ		แนวทางการพัฒนา/ปรับปรุง	ผู้รับผิดชอบ
ข้อเสนอแนะ			
1	ควรวิเคราะห์ สังเคราะห์จัดทำแผนในการจัดทำโครงการ/กิจกรรมพัฒนานักศึกษาเพื่อให้มีจำนวนที่เหมาะสมและครอบคลุมลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ของสถาบันและสังคม โดยอาจบูรณาการกิจกรรมให้เหมาะสมกับการพัฒนาคุณภาพทางวิชาการ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมแก่นักศึกษา	● มีการจัดทำแผนโครงการให้ครอบคลุมลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ของสถาบันและสังคม	
2	ควรจัดโครง/กิจกรรมเพื่อพัฒนาประสบการณ์ทางวิชาชีพแก่ศิษย์เก่าให้ต่อเนื่อง	● จัดทำระบบสารสนเทศออนไลน์ เช่น facebook ศิษย์เก่าแม่โจ้ – ชุมพร	
3	ควรพัฒนาการสื่อสารระหว่างสถาบัน นักศึกษาปัจจุบันและศิษย์เก่าเพื่อคงไว้ซึ่งความผูกพันอย่างต่อเนื่อง และยั่งยืน	● จัดทำระบบสารสนเทศออนไลน์ เช่น facebook ศิษย์เก่าแม่โจ้ – ชุมพร	
องค์ประกอบที่ 4 : การวิจัย			รองผู้อำนวยการมหาวิทยาลัยแม่โจ้ – ชุมพร ฝ่ายวิชาการและวิจัย
จุดเด่น			
1	มีการจัดสรรงบประมาณเงินรายได้เพื่อสนับสนุนการทำวิจัยให้กับคณาจารย์และบุคลากร โดยมีการตั้งเป้าหมายเพื่อให้คณาจารย์และบุคลากรทุกคนทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุนวิชาการได้มีการทำวิจัยในแต่ละปี		
2	มีการทำสัญญาความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอก โดยเฉพาะบริษัทเอกชน		

จุดเด่นและข้อเสนอแนะ		แนวทางการพัฒนา/ปรับปรุง	ผู้รับผิดชอบ
	อาทิเช่น บริษัทเจริญโภคภัณฑ์อาหารจำกัด (มหาชน) และบริษัท อาร์แอนดี เกษตรพัฒนา จำกัด ซึ่งเป็นแหล่งทรัพยากรสำหรับงานวิจัยที่สำคัญที่จะเอื้ออำนวยในการทำวิจัยให้กับคณาจารย์และบุคลากรได้เป็นอย่างดี		
3	คณาจารย์และบุคลากร ส่วนใหญ่เป็นคนรุ่นใหม่ ที่เพิ่งเริ่มเข้ามาทำงาน มีศักยภาพในการมีทำงานวิจัยและแสวงหาแหล่งทุนภายนอก		
ข้อเสนอแนะ			
1	ควรสร้างเครือข่ายการวิจัย เพื่อกระตุ้นและสร้างบรรยากาศการวิจัยในกลุ่มคณาจารย์ ให้สามารถเผยแพร่ในระดับนานาชาติ และส่งเสริมสนับสนุนบุคลากรทำงานวิจัยสถาบันเพื่อพัฒนางานและพัฒนาตนเอง	● มีการสร้างเครือข่ายการวิจัย กับ สกอ.ภาคใต้, สกว. และคลินิกเทคโนโลยี	
2	ควรมีการจัดทำฐานข้อมูลสารสนเทศทางการวิจัยที่ทันสมัย เป็นปัจจุบัน และสามารถเผยแพร่สู่สาธารณชน รวมทั้งสามารถนำไปใช้ให้เกิดประโยชน์ได้อย่างสูงสุด	● จัดทำฐานข้อมูลสารสนเทศทางการวิจัยให้เป็นปัจจุบัน โดยมอบหมายให้รองฯ ฝ่ายวิชาการและวิจัยเป็นผู้ติดตาม	
3	ควรมีการจัดทำระบบและกลไกในการสร้างขวัญ และกำลังใจเพื่อเป็นแรงจูงใจและผลักดันให้อาจารย์และบุคลากรที่มีผลงานวิจัย และงานสร้างสรรค์ดีเด่นได้ทำงานที่ดี รวมทั้งควรมีการสนับสนุนส่งเสริมงบประมาณในการจัดทำ หรือเผยแพร่ผลงานวิจัยและการต่อยอดงานวิจัยเพื่อนำไปสู่การจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญาของมหาวิทยาลัยต่อไป	● สนับสนุนให้บุคลากรทำงานวิจัย เช่น สนับสนุนงบประมาณเงินรายได้สำหรับทำวิจัย ปีละประมาณ 300,000 บาท, สนับสนุนงบประมาณในการนำเสนอผลงานวิจัยให้อาจารย์เดินทางไปเผยแพร่ผลงานวิจัย และสนับสนุนให้อาจารย์ไปเป็น	

จุดเด่นและข้อเสนอแนะ		แนวทางการพัฒนา/ปรับปรุง	ผู้รับผิดชอบ
		ตัวแทนของกระทรวงวิทยาศาสตร์ ถือเป็น การต่อยอดงานวิจัย เช่น กรณีของอาจารย์ ยุทธนา สว่างอารมย์	
4	ควรมีกลยุทธ์ในการพัฒนาการเป็นผู้นำเครือข่ายงานวิจัยและงาน สร้างสรรค์ รวมทั้งควรมีการประสานงานกับสถาบันปมเพาะวิสาหกิจ (UBI) ของมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เพื่อสร้างระบบและกลไกการสนับสนุนความร่วมมือ ระหว่างนักวิจัยกับหน่วยงานภายใน และหน่วยงานภายนอก	ประสานงานกับอาจารย์อำนาจ รักษาพล เช่น เครือข่ายนักวิจัยของอาจารย์ อำนาจ รักษาพล	
องค์ประกอบที่ 5 : การบริการวิชาการแก่สังคม			รองผู้อำนวยการมหาวิทยาลัยแม่โจ้ – ชุมพร ฝ่ายวิชาการและวิจัย
จุดเด่น			
1	มีบทบาทที่ชัดเจนในการถ่ายทอดองค์ความรู้ และเทคโนโลยีตามความ เชี่ยวชาญ และบริการวิชาการแก่ท้องถิ่น เพื่อสร้างอาชีพและ เพิ่มมูลค่าแก่ ชุมชน		
2	มีการจัดทำระบบและกลไกในการให้บริการวิชาการแก่สังคมที่ดี โดยได้รับ ความเห็นชอบและการสนับสนุนในการจัดสรรงบประมาณจากผู้บริหาร สูงสุดของมหาวิทยาลัยแม่โจ้ และมีความพร้อมด้านบุคลากรทั้งสายวิชาการ และสายสนับสนุนวิชาการ รวมทั้งมีเครื่องมือและอุปกรณ์อำนวยความสะดวก สะดวกที่พร้อมจะเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารวิชาการและความบันเทิงสู่สังคม		

จุดเด่นและข้อเสนอแนะ		แนวทางการพัฒนา/ปรับปรุง	ผู้รับผิดชอบ
ข้อเสนอแนะ			
1	ควรส่งเสริมและสนับสนุนให้คณาจารย์ ใช้ประโยชน์จากองค์ความรู้ที่ให้บริการวิชาการเพื่อสร้างนวัตกรรม หรือชิ้นงานสร้างสรรค์ หรือผลงานวิชาการ	จัดโครงการคลินิกเทคโนโลยี โดยประสานงานกับหัวหน้าสำนักงานจังหวัด โดยออกจังหวัดเคลื่อนที่	
2	ควรเพิ่มช่องทางในการให้บริการวิชาการแก่สังคม รวมทั้งพัฒนาระบบฐานการเรียนรู้ที่มีอยู่ให้มีศักยภาพเพิ่มมากขึ้น	พัฒนาฐานการเรียนรู้ไบโอดีเซล และฐานการเรียนรู้เรือใบโบราณ	
องค์ประกอบที่ 6 : การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม			รองผู้อำนวยการมหาวิทยาลัยแม่โจ้ – ชุมพร ฝ่ายกิจการนักศึกษาและ กิจการพิเศษ
จุดเด่น			
1	มีคู่มือ และแผนงานที่ชัดเจน เพื่อเป็นแนวทางในการขับเคลื่อนการดำเนินงาน การสืบสานศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่นและการฟื้นฟูอนุรักษ์ระบบนิเวศธรรมชาติ		
2	มีโครงการบูรณาการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม กับการเรียนการสอน การพัฒนาคุณภาพนักศึกษาและการบริการวิชาการที่ เป็นที่ยอมรับในระดับท้องถิ่น (ชมรมรักษ์เรือใบโบราณละแม)		
ข้อเสนอแนะ			
	ควรสร้างเครือข่ายและเผยแพร่ผลการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อนำสู่	ฐานการเรียนรู้เรือใบโบราณ โดยมี	

จุดเด่นและข้อเสนอแนะ		แนวทางการพัฒนา/ปรับปรุง	ผู้รับผิดชอบ
	การรับรองผลงานในระดับชาติและ นานาชาติต่อไป	การวิจัย และสร้างเครือข่ายกับชาวบ้านในพื้นที่	
องค์ประกอบที่ 7 : การบริหารและการจัดการ			รองผู้อำนวยการมหาวิทยาลัยแม่โจ้ – ชุมพร ฝ่ายบริหาร ยุทธศาสตร์ และมาตรฐานการศึกษา
จุดเด่น			
1	ผู้บริหาร มีภาวะผู้นำสูงและมุ่งมั่นในการบริหารงานเพื่อพัฒนาองค์กร		
2	ชุมชนมีความพึงพอใจกับระบบการบริหารงานของสถาบัน และเห็นว่าสถาบันได้ให้ความร่วมมือกับชุมชนเป็นอย่างดี		
ข้อเสนอแนะ			
1	ควรมีการประเมินผู้บริหารและการบริหารงานในทุกด้าน เพื่อนำผลการประเมินไปพัฒนาศักยภาพของผู้บริหาร และเป็นแนวทางในการพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินงานในแต่ด้านอย่างต่อเนื่อง	● ขอแบบประเมินผู้บริหารได้ทำงานกองการเจ้าหน้าที่	
2	ควรจัดทำแผนพัฒนาและเตรียมผู้บริหารอย่างเป็นระบบ เพื่อให้เกิดความต่อเนื่องของการบริหารงาน		
3	ควรเร่งดำเนินการจัดทำระบบฐานข้อมูลให้ครบถ้วนทุกภารกิจ เพื่อสนับสนุนการตัดสินใจของผู้บริหารและลดความซ้ำซ้อนของการเก็บข้อมูลจากการปฏิบัติงานของบุคลากรแต่ละฝ่าย และเชื่อมโยงกับข้อมูลเพื่อ	● ใช้ระบบฐานข้อมูลส่วนกลาง โดยใช้ระบบ e – manage ร่วมกับมหาวิทยาลัยแม่โจ้	

จุดเด่นและข้อเสนอแนะ		แนวทางการพัฒนา/ปรับปรุง	ผู้รับผิดชอบ
	สนับสนุนการประกันคุณภาพการศึกษา		
4	ควรดำเนินการด้านการจัดการความรู้ตามแผนที่กำหนดไว้		
5	ควรสร้างระบบและกลไกในการบริหารทรัพยากรบุคคลในด้านการธำรงรักษาบุคลากรที่มีคุณภาพ		
6	ควรจัดระบบสำรวจและประเมินความพึงพอใจของบุคลากร เพื่อนำผลการประเมินมาใช้ในการพัฒนาบุคลากรและพัฒนาระบบงาน	จัดทำโครงการประเมินความพึงพอใจของบุคลากร	
7	ควรเพิ่มช่องทางการสื่อสาร ให้ข้อมูล รับฟังข้อเสนอแนะ/ข้อคิดเห็นจากคณาจารย์ บุคลากร และบุคคลภายนอก เพื่อสนับสนุนการบริหารงานแบบมีส่วนร่วม		
องค์ประกอบที่ 8 : การเงินและงบประมาณ			รองผู้อำนวยการมหาวิทยาลัยแม่โจ้ – ชุมพร ฝ่ายบริหาร ยุทธศาสตร์ และมาตรฐานการศึกษา
จุดเด่น			
	–		
ข้อเสนอแนะ			
1	ควรจัดทำแผนยุทธศาสตร์ด้านการเงินบรรจุไว้ในแผนยุทธศาสตร์ของสถาบัน	ในปีงบประมาณ 2553 ได้บรรจุแผนยุทธศาสตร์ด้านการเงินไว้ในแผนยุทธศาสตร์	
2	ควรวิเคราะห์และจัดทำแผนการใช้ทรัพยากรร่วมกันกับหน่วยงานอื่นๆ ให้		

จุดเด่นและข้อเสนอแนะ		แนวทางการพัฒนา/ปรับปรุง	ผู้รับผิดชอบ
ชัดเจน			
องค์ประกอบที่ 9 : ระบบและกลไกการประกันคุณภาพ			รองผู้อำนวยการมหาวิทยาลัยแม่โจ้ – ชุมพร ฝ่ายบริหาร ยุทธศาสตร์ และมาตรฐานการศึกษา
จุดเด่น			
1	สามารถสร้างเครือข่ายประกันคุณภาพทั้งในระดับสถาบันและนักศึกษา ร่วมกับสถาบันอุดมศึกษาใกล้เคียง และมีกิจกรรมร่วมกันอย่างต่อเนื่อง		
2	นักศึกษาสามารถนำระบบคุณภาพ (PDCA) ไปใช้ดำเนินกิจกรรมและการ บริหารจัดการในสโมสรนักศึกษาได้อย่างเป็นรูปธรรม		
ข้อเสนอแนะ			
1	ผู้บริหารทุกระดับ ควรสนับสนุนและผลักดันการดำเนินงานประกันคุณภาพ อย่างต่อเนื่อง ตั้งแต่การวางแผน ติดตาม และตรวจสอบผลการดำเนินงาน		
2	ควรจัดกิจกรรมเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจในเรื่องการประกันคุณภาพแก่ ผู้บริหารและบุคลากรทุกระดับ เช่น การเชิญวิทยากรมาบรรยาย การไป ศึกษาดูงานด้านการประกันคุณภาพจากหน่วยงานอื่น การสนับสนุนให้ บุคลากรมีส่วนร่วมในกิจกรรมประกันคุณภาพของมหาวิทยาลัย		
3	ควรจัดวางระบบและกลไก เพื่อเชื่อมโยงการบริหารและการประกันคุณภาพ การศึกษา รวมถึงการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร		

จุดเด่นและข้อเสนอแนะ		แนวทางการพัฒนา/ปรับปรุง	ผู้รับผิดชอบ
องค์ประกอบที่ 10 : ตัวบ่งชี้ตามนโยบายรัฐบาล			รองผู้อำนวยการมหาวิทยาลัยแม่โจ้ – ชุมพร ฝ่ายกิจการนักศึกษาและ กิจการพิเศษ
จุดเด่น			
	–		
ข้อเสนอแนะ			
1	ควรเชื่อมโยงกิจกรรม/โครงการ 3 ดี เข้ากับกิจกรรม/โครงการพัฒนานักศึกษาเพื่อลดภาระงานของคณาจารย์และนักศึกษา		